

CHAPITRE 3 : COMMENT LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE ?



1. DÉFINITION ET MESURE DU CHÔMAGE

FRANCE TRAVAIL



Personne strictement sans emploi immédiatement disponible ayant effectué des démarches positives de recherche d'emploi au cours du mois.

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL / INSEE



Toute personne en âge de travailler sans emploi, disponible pour travailler dans les 15 jours et ayant activement recherché un emploi au cours du mois précédent ou en ayant trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

TAUX DE CHÔMAGE / TAUX D'EMPLOI

Population totale = Population active + Population inactive

Population active = Actifs occupés + Chômeurs

JOB



TAUX DE CHÔMAGE

Chômeurs

Population active

VS

TAUX D'EMPLOI

Actifs occupés

Population en âge de travailler (15-64 ans)



Attention : une baisse du nombre de chômeurs n'entraîne pas nécessairement une baisse du taux de chômage. Il faut en effet tenir compte de l'évolution de la population active également.

2. LES CAUSES DU CHÔMAGE

CHÔMAGE CONJONCTUREL OU KEYNÉSIEEN

**JOHN MAYNARD
KEYNES (1883-1946)**



Lié au ralentissement de l'activité économique. La baisse de la demande réduit la production et le besoin de main-d'œuvre → licenciements.

Il s'agit d'un chômage involontaire ou subi.

CHÔMAGE STRUCTUREL OU CHÔMAGE INCOMPRESSIBLE

Il s'agit du niveau de chômage en dessous duquel l'économie ne peut descendre en raison d'un déséquilibre durable entre l'offre et la demande de travail. Ce déséquilibre durable peut provenir :

PROBLÈMES D'APPARIEMENT

→ Le chômage frictionnel :
Chômage court et inévitable lié au délai de recherche entre deux emplois.

→ Inadéquation de qualification :
Les compétences disponibles ne correspondent pas toujours aux postes ouverts, ce qui prolonge la période de recherche.

→ Inadéquations spatiales :
De même, si les travailleurs ne se déplacent pas vers les bassins d'emploi, le chômage frictionnel s'allonge et devient structurel.

ASYMÉTRIES D'INFORMATIONS

→ L'employeur ignore la productivité réelle des nouveaux embauchés.

→ Le salaire d'efficacité proposé est supérieur au salaire d'équilibre. Pour attirer et fidéliser les meilleurs employés.

DE L'EXISTENCE D'INSTITUTIONS

→ Salaire minimum > salaire d'équilibre.

→ Désavantage les moins productifs (personnes le moins qualifiées).

→ Coûts de production et prix plus élevés.

→ Protection de l'emploi dont licenciements plus coûteux → moins d'embauches.

3. LES POLITIQUES DE LUTTE CONTRE LE CHÔMAGE

POLITIQUES DE SOUTIEN DE LA DEMANDE GLOBALE

Elles visent à lutter contre le chômage conjoncturel par une politique de relance budgétaire et monétaire.



Politique budgétaire :

-   dépenses publiques,
-   fiscalité



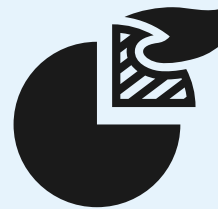
Politique monétaire :

-   taux d'intérêt → facilite le crédit

LES POLITIQUES D'ALL GEMENT DU C T DU TRAVAIL

Elles visent à lutter contre le chômage par une baisse des cotisations sociales supportées par les employeurs.

.....→ Par exemple :



Exonération de cotisations patronales pour les salariés les moins bien rémunérés.

LES POLITIQUES DE FLEXIBILISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL :

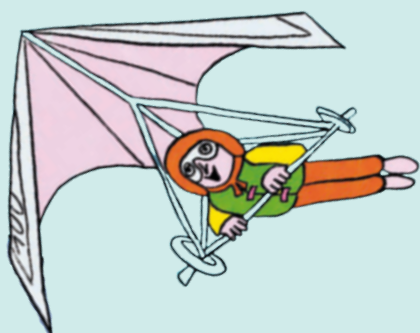
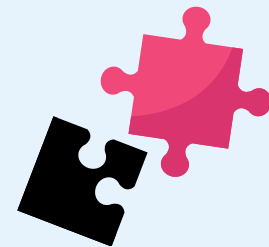
Assouplir les conditions d'embauche et de licenciement et adapter le temps de travail aux besoins des entreprises.

LES POLITIQUES DE FORMATION :

Elles visent à lutter contre le chômage structurel lié aux problèmes d'appariement des qualifications recherchées par les entreprises et celle détenues par les chômeurs.

.....→ Par exemple :

Elles passent par la formation initiale et professionnelle.



POUR ALLER PLUS LOIN !

À LIRE !

- Dossier Citéco : Le chômage

À VOIR !

- T'as Capté ? Episode 5 : Le chômage

À FAIRE !

- Mes premiers pas en économie - visite guidée à la Cité de l'Économie